

**UCHWAŁA NR XLV/459/2022
RADY MIEJSKIEJ W STARGARDZIE**

z dnia 25 października 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 i z 2022 r. poz. 935, 1116, 1700, 1730), po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Stargardzie, Międzyzakładową Organizacją Związkową Pracowników Oświaty i Wychowania NSZZ „Solidarność” w Stargardzie oraz Regionem Zachodniopomorski ONZZ Solidarność 80 w Stargardzie, Ogólnopolskim Związkiem Zawodowym Pracowników Oświaty i Kultury w Szczecinie oraz Wolnym Związkiem Zawodowym „Forum Oświata” w Gryfinie uchwala się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XLIII/464/2018 Rady Miejskiej w Stargardzie z dnia 26 czerwca 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz przyznawania nagród nauczycielom ze specjalnego funduszu nagród (Dz.Ur. Woj. Zachodniopomorskiego poz. 3526, z 2019r. poz. 5086 oraz z 2022r. poz. 2689) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) tytuł rozdziału 6 otrzymuje brzmienie „Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu lub mentora”;
- 2) w § 9 ust.1 otrzymuje brzmienie :

„1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu lub mentora przysługuje dodatek wypłacany miesięcznie w wysokości 6% kwoty bazowej, określonej corocznie w ustawie budżetowej dla nauczycieli.”;

- 3) w § 14 ust.1 otrzymuje brzmienie:

„1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkami za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych i doraźnych zastępstw odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnych zastępstw.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargard.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022r.

Opinia Nr 120/2022
Do projektu nie zgłasza zastrzeżeń
od względem prawnym i redakcyjnym

RADCA PRAWNY

[Podpis]
Grzegorz Potul

Przewodniczący Rady
Miejskiej

[Podpis]
Michał Bryła

UZASADNIENIE

Zmiana ustawy Karta Nauczyciela z dnia 5 sierpnia 2022r. (Dz.U. poz. 1730) wprowadziła zmiany, m.in. w awansie zawodowym nauczycieli. Polega ona na skróceniu zdobywania stopni awansu zawodowego nauczycieli, określając trzy stopnie - nauczyciel początkujący, nauczyciel mianowany i nauczyciel dyplomowany i jednocześnie przyznała nauczycielom ubiegającym się o awans „mentora”. Minister Edukacji i Nauki rozporządzeniem z dnia 24 sierpnia 2022r. (Dz.U. poz. 1798) zmieniającym rozporządzenie w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy uprawnili „mentora” do dodatku funkcyjnego.

Jednocześnie określił, iż do dnia 31 sierpnia 2027r. do uzyskania dodatku funkcyjnego są również uprawnieni nauczyciele, którym powierzono sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

Zmiana zapisu § 14 ust. 1 dookreśla sposób ustalania stawki za godzinę doraźnego zastępstwa.

Mając na uwadze powyższe wnosi się o podjęcie niniejszej uchwały

Prezydent Miasta

Rafał Zińcz