

**U C H W A Ł A   Nr XXXII/351/2005**  
**Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim**  
**z dnia 31 maja 2005 r.**

**w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia zasad wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim.**

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 ust.3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz.U. Nr 61, poz. 708, z 2001 r.Nr 34, poz.393, z 2002 r. Nr 210, poz.1785, z 2004 r. Nr 47, poz.447 oraz z 2005 Nr 34, poz.308) uchwała się, co następuje:

**§ 1. 1.** Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 610 zł.

2. Uznaje się uzgodnioną wartość jednego punktu stanowiącą podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 5,20 zł.

**§ 2.** Traci moc uchwała Nr XXXIV/357/2001 Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim z dnia 29 maja 2001 r. w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia zasad wynagradzania pracowników Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 maja 2005 r.

## **U Z A S A D N I E N I E:**

Pracownicy Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Stargardzie Szczecińskim są pracownikami samorządowymi i podlegają regulacjom ustawy z 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów z 26 lipca 2000 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem w kompetencji Rady Miejskiej jest ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania, jak również ustalenie w porozumieniu z pracodawcą wartości jednego punktu stanowiącego podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Proponuje się ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania w wysokości 610 zł, natomiast wartość jednego punktu w wysokości 5,20 zł.

W/w wynagrodzenie i wartość jednego punktu ustalono przy zachowaniu dotychczasowych zasad wynagradzania i obowiązujących wymaganiach kwalifikacyjnych.

Biorąc powyższe pod uwagę, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.