

Uchwała Nr XVII/176/08
Rady Miejskiej w Stargardzie Szczecińskim
z dnia 29 stycznia 2008r.

w sprawie określenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszeregowania oraz wartości jednego punktu w złotych dla ustalenia zasad wynagradzania pracowników Młodzieżowego Ośrodka Sportowego w Stargardzie Szczecińskim.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218) oraz § 2 pkt 2 i § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania i wymagań kwalifikacyjnych pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2005 r. Nr 146, poz. 1222, Nr 160, poz. 1343, z 2006 r. Nr 38, poz. 261) w zw. z art. 20 ust. 2 ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1593, z 2002 r. Nr 113, poz. 984, Nr 214, poz. 1806, z 2005 r. Nr 10, poz. 71, Nr 23, poz. 192, Nr 122, poz. 1020, z 2006 r. Nr 79, poz. 549, Nr 169, poz. 1201, Nr 170, poz. 1218) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w I kategorii zaszeregowania w tabeli miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 700 zł.

§ 2. Uznaje się uzgodnioną wartość jednego punktu stanowiącą podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego w wysokości 4 zł.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Stargardu Szczecińskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r.

UZASADNIENIE

Pracownicy utworzonego z dniem 1 stycznia 2008 r. Młodzieżowego Ośrodka Sportowego w Stargardzie Szczecińskim są pracownikami samorządowymi i podlegają regulacjom ustawy z dnia 22 marca 1990 r. o pracownikach samorządowych oraz przepisów wykonawczych do tej ustawy zawartych w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego.

Zgodnie z w/w rozporządzeniem w kompetencji Rady Miejskiej jest ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszergowania, jak również ustalenie w porozumieniu z pracodawcą wartości jednego punktu w złotych stanowiącego podstawę naliczenia miesięcznej stawki wynagrodzenia zasadniczego.

Proponuje się ustalenie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w I kategorii zaszergowania w wysokości 700 zł, natomiast wartość jednego punktu w wysokości 4 zł. Proponowane wynagrodzenie i wartość jednego punktu ustalono przy zachowaniu dotychczasowych zasad wynagradzania i obowiązujących wymaganiach kwalifikacyjnych.

W związku z powyższym, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.