

Stargard, dnia 22.04.2025

Biuro Rady Miejskiej w Stargardzie	
data	24. 04. 2025
L.dz.	62

Oświadczenie radnego Mariusza Smugi
w związku z sytuacją w miejscu pracy

Szanowna Pani Przewodnicząca,
Szanowni Członkowie Komisji Skarg i Wniosków,

Niniejszym składam oświadczenie dotyczące sytuacji w moim miejscu pracy, która, w mojej ocenie, może stanowić naruszenie moich praw pracowniczych oraz mieć negatywny wpływ na moją działalność jako radnego Rady Miejskiej w Stargardzie.

Chciałbym zwrócić uwagę na następujące okoliczności:

1. **Naruszenie regulaminu pracy** - Praca w moim miejscu zatrudnienia regularnie rozpoczyna się o godzinie 6:30, mimo że zgodnie z regulaminem pracy powinna zaczynać się o godzinie 7:00. Kończy o godzinie 16 zamiast o 15. Takie praktyki zmuszają mnie do nadmiernego wydłużania czasu pracy, co ogranicza moją możliwość pełnienia obowiązków radnego. Także w pełnieniu dyżurów radnego.
2. **Praca w nadgodzinach i w soboty** - Regularnie wykonuję pracę w godzinach nadliczbowych oraz w soboty, co nie jest ewidencjonowane za co nie otrzymuję ani dodatkowego wynagrodzenia, ani dnia wolnego w zamian, co stanowi naruszenie przepisów prawa pracy.
3. **Brak podwyżki mimo szerokiego zakresu obowiązków** - Pomimo szerokiego zakresu moich obowiązków w pracy, nie otrzymałem żadnej podwyżki ani rekompensaty finansowej, co jest niezgodne z przepisami prawa pracy, które regulują takie sytuacje.
4. **Mimo braku podstaw formułowane są bezpodstawne zarzuty** które dotyczące mojej pracy, A następnie przedstawiane radzie jako powód do rozwiązania stosunku pracy. Jest to działanie celowe służące do dyskryminacji mojej osoby jako funkcjonariusza publicznego.

Powyższe praktyki mają negatywny wpływ na moją zdolność do pełnienia funkcji radnego, ograniczając moją możliwość uczestniczenia w sesjach Rady Miejskiej oraz pracach komisji. Dodatkowo, zmniejszają moje szanse na pełne zaangażowanie się w życie samorządowe i wykonywanie obowiązków publicznych. Sytuacja zmusza mnie do krótszego udziału w obradach rady.

W związku z powyższym, zwracam się z prośbą o zapoznanie się z tą sytuacją i podjęcie działań w ramach kompetencji Rady Miejskiej w celu jej wyjaśnienia i zapewnienia warunków do pełnienia moich obowiązków zawodowych i radnego.

Z poważaniem,

Mariusz Smuga
Radny Rady Miejskiej w Stargardzie

Pismo złożone dnia 23.04.25
wzięte w uwagę
Smuga Mariusz

Stargard, dnia 22.04.2025 r.

Oświadczenie radnego Mariusza Smugi
w związku z sytuacją w miejscu pracy



Szanowna Pani Przewodnicząca,
Szanowni Członkowie Komisji Skarg i Wniosków,

Niniejszym składam oświadczenie dotyczące sytuacji w moim miejscu pracy, która, w mojej ocenie, może stanowić naruszenie moich praw pracowniczych oraz mieć negatywny wpływ na moją działalność jako radnego Rady Miejskiej w Stargardzie.

Chciałbym zwrócić uwagę na następujące okoliczności:

1. **Naruszenie regulaminu pracy** - Praca w moim miejscu zatrudnienia regularnie rozpoczyna się o godzinie 6:30 mimo, że zgodnie z regulaminem pracy powinna zaczynać się o godzinie 7:00. Kończy o godzinie 16 zamiast o 15. Takie praktyki zmuszają mnie do nadmiernego wydłużania czasu pracy, co ogranicza moją możliwość pełnienia obowiązków radnego. Także w pełnieniu dyżurów radnego.
2. **Brak tradycyjnej listy obecności** - Obecność jest rejestrowana elektronicznie przez brygadzystów, co nie daje mi możliwości osobistego potwierdzenia mojej obecności w pracy. Brak transparentności w tym zakresie budzi moje wątpliwości co do rzetelności prowadzenia ewidencji czasu pracy.
3. **Praca w nadgodzinach i w soboty** - Regularnie wykonuję pracę w godzinach nadliczbowych oraz w soboty, za co nie otrzymuję ani dodatkowego wynagrodzenia, ani dnia wolnego w zamian, co stanowi naruszenie przepisów prawa pracy.
4. **Brak podwyżki mimo zwiększenia zakresu obowiązków** - Pomimo rozszerzenia zakresu moich obowiązków w pracy, nie otrzymałem żadnej podwyżki ani rekompensaty finansowej, co jest niezgodne z przepisami prawa pracy, które regulują takie sytuacje.
5. **Mimo braku podstaw** formułowane są bezpodstawne zarzuty, które dotyczące mojej pracy „A następnie przedstawiane radzie jako powód do rozwiązania stosunku pracy. Jest to działanie celowe służące do dyskryminacji mojej osoby jako funkcjonariusza publicznego.

Powyższe praktyki mają negatywny wpływ na moją zdolność do pełnienia funkcji radnego, ograniczając moją możliwość uczestniczenia w sesjach Rady Miejskiej oraz pracach komisji. Dodatkowo, zmniejszają moje szanse na pełne zaangażowanie się w życie samorządowe i wykonywanie obowiązków publicznych. Sytuacja zmusza mnie do krótszego udziału w obradach rady.

W związku z powyższym, zwracam się z prośbą o zapoznanie się z tą sytuacją i podjęcie działań w ramach kompetencji Rady Miejskiej w celu jej wyjaśnienia i zapewnienia warunków do pełnienia moich obowiązków zawodowych i radnego.

Z poważaniem,

Mariusz Smuga
Radny Rady Miejskiej w Stargardzie

ZAKŁAD DOŚWIADCZALNY INSTYTUTU
ZOOTECHNIKI PIB-KOŁBACZ
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
74-106 Kołbacz, ul. Warcisława 1
tel. 91 312 42 35 NIP 858 16 44 446



*Bandzio prone
pela rac podwem
Mariusz Smuga
int. 02.04.2025*

Kołbacz, dnia 28.03.2025

Szanowna Pani

Wioleta Sawicka

Przewodnicząca Rady Miejskiej

ul. Hetmana Stefana Czarneckiego 17

73-110 Stargard

Dot. wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Panem
Mariuszem Smugą

Znak sprawy: ERM.0006.1.2025.1

Szanowna Pani,

działając jako Prezes Zarządu umocowany do samodzielnej reprezentacji spółki pod firmą Zakład Doświadczalny Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz sp. z o.o., niniejszym wnoszę o:

- udzielenie informacji w zakresie podjęcia przez Radę Miejską w Stargardzie uchwały w przedmiocie wyrażenia przez Radę Miejskiej w Stargardzie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą zatrudnionym w Zakładzie Doświadczalnym Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz sp. z o.o. na stanowisku kierownika warsztatu lub informacji o podjęciu przez Radę Miejską w Stargardzie uchwały odmawiającej zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą zatrudnionym w Zakładzie Doświadczalnym Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz sp. z o.o. na stanowisku kierownika warsztatu,

ewentualnie, w przypadku braku którejkolwiek z ww. uchwał:

- rozpatrzenie wniosku z dnia 29 stycznia 2025 r. oraz podjęcie przez Radę Miejską w Stargardzie uchwały wyrażającej zgodę (lub odmawiającej) na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą zatrudnionym w Zakładzie Doświadczalnym Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz sp. z o.o. na stanowisku kierownika warsztatu.

UZASADNIENIE

W piśmie z dnia 26 lutego 2025 r. Zakład Doświadczalny Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz Sp. z o.o. został poinformowany o tym, że uchwała w sprawie wyrażenia zgody na rozwiązanie

stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą nie została podjęta. Jednocześnie w tym samym piśmie brak jest informacji o podjęciu przez Radę Miejską w Stargardzie uchwały odmawiającej rozwiązania stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą.

Zgodnie z art. 25 ust. 2 ustawy o samorządzie gminnym, rozwiązanie stosunku pracy z radnym wymaga uprzedniej zgody rady gminy. Rada Miejska w Stargardzie jest zobowiązana do podjęcia jednoznacznej uchwały – albo wyrażającej zgodę na rozwiązanie stosunku pracy, albo odmawiającej zgody. W przypadku braku takiej uchwały, sytuacja pozostaje nieuregulowana, co uniemożliwia pracodawcy podjęcie jakichkolwiek działań w zakresie rozwiązania stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą.

W związku z powyższym, jako zasadny jawi się wniosek o udzielenie informacji, czy Rada Miejska w Stargardzie podjęła uchwałę wyrażającą zgodę na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą, lub uchwałę odmawiającą zgody na rozwiązanie stosunku pracy.

Nadmieniam, że brak którejkolwiek z ww. uchwał powoduje, iż wniosek z dnia 29 stycznia 2025 r. nie został rozpatrzony, dlatego też jako pilne jawi się podjęcie przez Radę Miejską w Stargardzie stosownej uchwały – wyrażającej zgodę lub odmawiającej zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą.

Z uwagi na powyższe wnoszę jak na wstępie.

PREZES ZARZĄDU
dr inż. Eugeniusz Malinowski

podpis

*Rodni RM
Serje luty 2025
Rodny Hovior Serpe
Stowarzyszenie "Spom"*

ZAKŁAD DOŚWIADCZALNY INSTYTUTU
ZOOTECHNIKI PIB-KOŁBACZ
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością
74-106 Kołbacz, ul. Wacławowa 1
tel. 01 812 42 85 NIP 000 10 44 446

Kołbacz, dnia 19.01.2025r.



Szanowna Pani

Wioleta Sawicka

Przewodnicząca Rady Miejskiej

ul. Hetmana Stefana Czarneckiego 17

73-110 Stargard

Dot. wniosku o wyrażenie zgody na rozwiązanie stosunku pracy z radnym Panem
Mariuszem Smugą

Szanowna Pani,

działając jako Prezes Zarządu umocowany do samodzielnej reprezentacji spółki pod firmą Zakład Doświadczalny Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz sp. z o.o., niniejszym wnoszę o:

- wyrażenie przez Radę Miejskiej Stargard zgody na rozwiązanie stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą zatrudnionym w Zakładzie Doświadczalnym Instytutu Zootechniki PIB Kołbacz sp. z o.o. na stanowisku kierownika warsztatu oraz podjęcie w tym przedmiocie uchwały.

W uzasadnieniu przedmiotowego wniosku wskazuję, że powód rozwiązania stosunku pracy ze wskazanym radnym nie jest związany ze sprawowaniem przez niego mandatu radnego Rady Miejskiej, a wynika z okoliczności obiektywnych. Potrzeba rozwiązania stosunku pracy jest konieczne oraz ma na celu usprawnienie i poprawę jakości pracy Zakładu.

Wskazuję, że Powodem rozwiązania stosunku pracy z Panem Mariuszem Smugą jest:

- brak należytej dbałości o powierzony park maszynowy, co skutkuje brakiem gotowości sprzętu do wykonania pilnych prac związanych z obsługą inwentarza żywego i wykonania w terminie prac polowych,
- niewywiązywanie się z obowiązków przeglądów okresowych maszyn rolniczych,
- dokonywanie zakupów bez zatwierdzenia.

Jak podkreśla się w bogatym orzecznictwie sądów powszechnych – pracodawca ma prawo do doboru pracowników zatrudnionych na wyższych stanowiskach kierowniczych odpowiadających za prawidłową organizację i pracę. Pracodawca może wypowiedzieć pracownikowi umowę, jeżeli przewiduje, że zatrudnienie nowego pracownika pozwoli na osiąganie lepszych wyników. Pracodawcy przysługuje prawo doboru pracowników, od współpracy z którymi zależy prawidłowa i harmonijna działalność zakładu.

Wobec powyższego wnoszę jak w petitum pisma oraz uprzejmie zwracam się z prośbą o możliwie szybkie rozpatrzenie przedmiotowego wniosku przez Radę Miejską w Stargardzie.

podpis

PREZES ZARZADU
[Signature]
dr inż. Eugeniusz Malinowski